

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025



valid through **mayo 2026**



ÍNDICE

1	Carta del General Manager	3
2	Misión, visión y valores	4
2.1	Misión	4
2.2	Visión	4
2.3	Valores	4
3	Objetivo	5
4	Alcance	6
5	Historia	7
6	Estructura organizativa.....	8
7	Global footprint	9
8	Política	10
9	Cadena de suministro.....	12
10	Gestión ambiental	13
10.1	Huella de carbono.....	14
10.1.1	Logros esperados a través del proyecto Murriztearren.....	14
10.1.2	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	16
10.2	Energía	17
10.2.1	Eficiencia energética y optimización del consumo	17
10.2.2	Reducción de combustibles fósiles y emisiones GEI	17
10.2.3	Evolución del consumo energético	18
10.2.4	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	19
10.3	Consumo de agua y vertidos.....	20
10.3.1	Evolución del consumo de agua.....	20
10.3.2	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	21
10.4	Residuos.....	22

10.4.1	Evolución de los residuos peligrosos (2022–2025)	22
10.4.2	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	24
11	Desempeño social.....	25
11.1	Plantilla	25
11.1.1	Compromiso ético en la gestión de la plantilla	27
11.2	Salud y seguridad.....	29
11.2.1	Evolución de los Indicadores de desempeño en seguridad y salud	29
11.2.2	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	31
11.3	Compromiso con un Entorno Laboral Seguro y Respetuoso	32
11.3.1	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	32
11.4	Formación y desarrollo	34
11.4.1	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)	35
11.5	Conciliación de la vida personal y profesional.....	37
11.5.1	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	37
11.6	Comunicación Interna.....	38
11.6.1	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	39
12	Grupos de interés	40
12.1.1	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	42
13	Otras iniciativas	44
13.1	Slingsintt day.....	44
13.2	Dibuja tu verano	45

1 Carta del General Manager

Por segundo año como director general, tengo el placer de compartir con todos nuestros grupos de interés los logros y resultados de Slingsintt en el ejercicio 2025.

Este informe de sostenibilidad tiene como objetivo proporcionar información relevante sobre el impacto ambiental y social de la actividad industrial de Slingsintt durante el ejercicio 2025. Con él, queremos reforzar la transparencia y el diálogo con nuestros grupos de interés, así como evidenciar el compromiso continuo de Slingsintt y del Grupo Royal Van Beest con la sostenibilidad.

Un año más, el sector de generación de energía eólica ha sido el motor para la consecución de los mejores resultados en la historia de Slingsintt. Aunque el entorno industrial sigue presentando desafíos, derivados en parte de la inestabilidad del mercado y de los ajustes que continúan afectando a los principales actores (OEMs), hemos sabido adaptarnos con resiliencia. Persisten ciertos retos como la volatilidad en costes, tensiones en la cadena de suministro y exigencias crecientes en calidad y fiabilidad de los componentes. No obstante, nuestra estrategia de diversificación de clientes y el fortalecimiento de nuestra presencia en el segmento offshore nos han permitido consolidar nuestra posición y alcanzar resultados sólidos.

Slingsintt mantiene un firme compromiso con la sostenibilidad, respaldado por un equipo dedicado a la mejora continua de nuestro desempeño en esta materia. Seguimos certificados por DNV conforme a las normas ISO 9001, 14001 y 45001, y continuamos avanzando con determinación en este camino, que consideramos estratégico e irrenunciable. Entendemos la sostenibilidad como una responsabilidad empresarial fundamental: reducir nuestro impacto ambiental, contribuir positivamente a nuestro entorno social y garantizar un crecimiento económico sostenido.

Esperamos que este documento sea una herramienta útil y transparente para todos nuestros grupos de interés, que permita comprender mejor la realidad de Slingsintt y la dirección estratégica que seguimos para alcanzar nuestros objetivos a corto, medio y largo plazo.

Mikel López Ruiz

Managing Director

2 Misión, visión y valores

2.1 Misión

Asegurar un producto de calidad que maximice la seguridad del trabajador y de la mercancía en el campo de la elevación y manipulación de grandes y pequeñas cargas. Slingsintt debe ser capaz de adaptarse a las necesidades del mercado y aprovechar los avances tecnológicos para ofrecer al cliente un servicio excelente que le permita reducir sus costes de operación, con un tiempo de respuesta extraordinario.

2.2 Visión

Slingsintt debe ser una empresa estable que ofrezca a sus clientes el mejor servicio en cuanto a calidad, seguridad y respuesta, como referente en el campo de la elevación. Apostando por un modelo de crecimiento seguro, basado en la innovación, desarrollará su actividad comercial aplicando metodologías responsables con la industria local y la comunidad; y debe colaborar tanto con sus clientes como con sus proveedores en la búsqueda de la excelencia competitiva.

2.3 Valores

1. Confianza en el personal.
2. Confianza con el cliente.
3. Comercio responsable/responsabilidad social con la industria local.
4. Ofrecer productos de máxima calidad a precios competitivos.
5. Maximizar la seguridad tanto de los trabajadores como de la carga.
6. Respuesta inmediata ante imprevistos

3 Objetivo

El objetivo de este informe de sostenibilidad es informar sobre el desempeño de Slingsintt en términos de su impacto en el medio ambiente y la sociedad, mientras que fomenta la transparencia y la responsabilidad. Además, sirve como una herramienta estratégica para mejorar las prácticas sostenibles, y fortalecer la relación con los grupos de interés clave.

4 Alcance

El alcance de este informe de sostenibilidad cubre dos áreas principales de impacto:

1. Impacto ambiental

- a. Evaluación de como las actividades de Slingsintt afectan al medio ambiente.
- b. Incluye el uso de recursos naturales (agua, energía), la gestión de los residuos, la huella de carbono y las iniciativas para la conservación y protección del medioambiente.

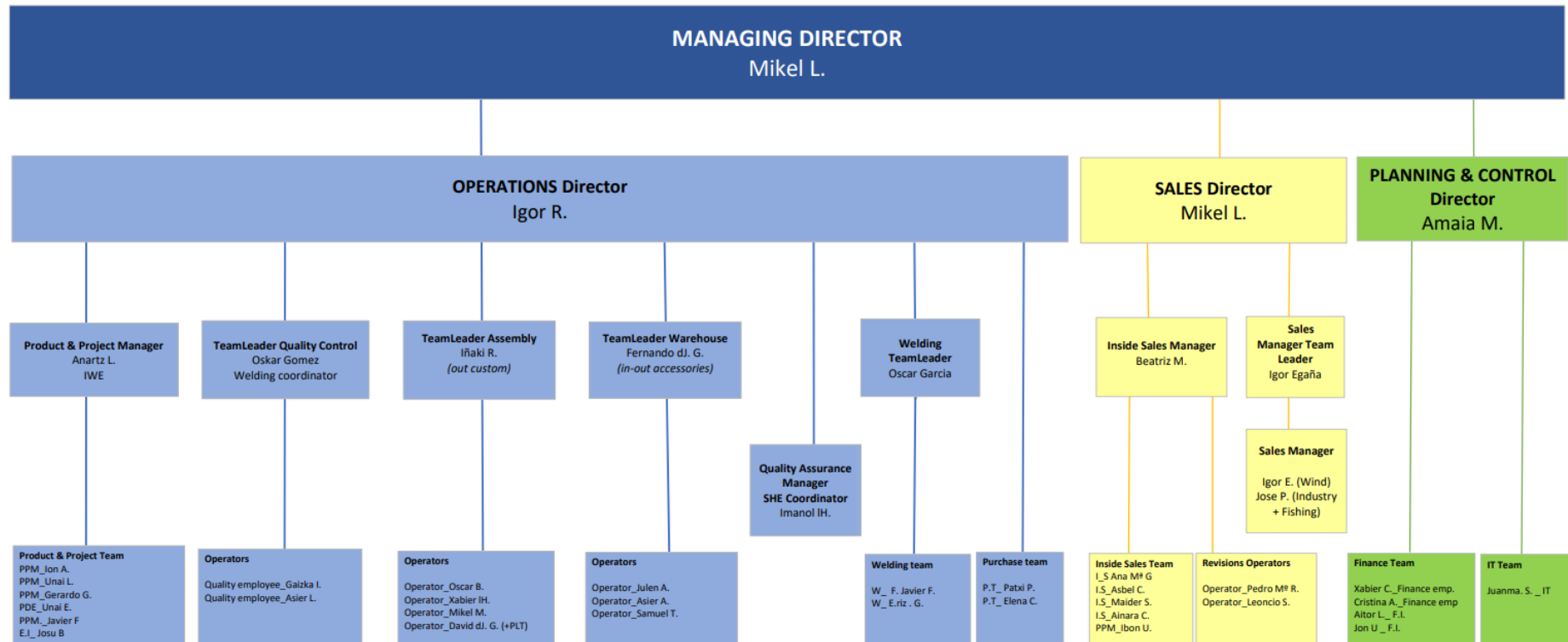
2. Impacto social

- a. Examina las relaciones con sus grupos de interés (empleados, clientes, proveedores, comunidades).
- b. Incluye aspectos como Derechos Laborales y condiciones de trabajo, salud y seguridad en el trabajo y responsabilidad social corporativa.

5 Historia

<p>1982</p> <p>Comienzo de las actividades comercializando Ramnas, después Gunnebo y Van Beest.</p>	<p>1983-1993</p> <p>Comercialización de puertas de arrastre de Bison.</p>	<p>1987</p> <p>Exportaciones de material de pesca a Seattle.</p>
<p>1988-1993</p> <p>Joint venture con Seamatrix.</p>	<p>1990-1993</p> <p>Introducción de redes de pesca para fondos duros de Escocia.</p>	<p>1988-1992</p> <p>Comercialización de productos químicos con Industic.</p>
<p>1994-2008</p> <p>Participación en Geobruigg Ibérica.</p>	<p>1992</p> <p>Creación del departamento de revisiones.</p>	<p>1996</p> <p>Introducción en el diseño y la fabricación de elementos de elevación.</p>
<p>2010</p> <p>Certificación en la Norma ISO 9001:2015.</p>	<p>2022</p> <p>Royal Van Beest Group adquiere Slingsintt.</p>	<p>2022</p> <p>Slingsintt es reconocida por CEPYME como una de las 500 empresas líderes en crecimiento.</p>
<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificación en la norma ISO 14001:2015. • Certificación en la norma ISO 45001:2018. • Medalla de plata Ecovadis. 	<p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificación en la norma ISO 3834-2:2022. • Certificación en la norma EN 1090-2. 	<p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renovación de la medalla de plata Ecovadis

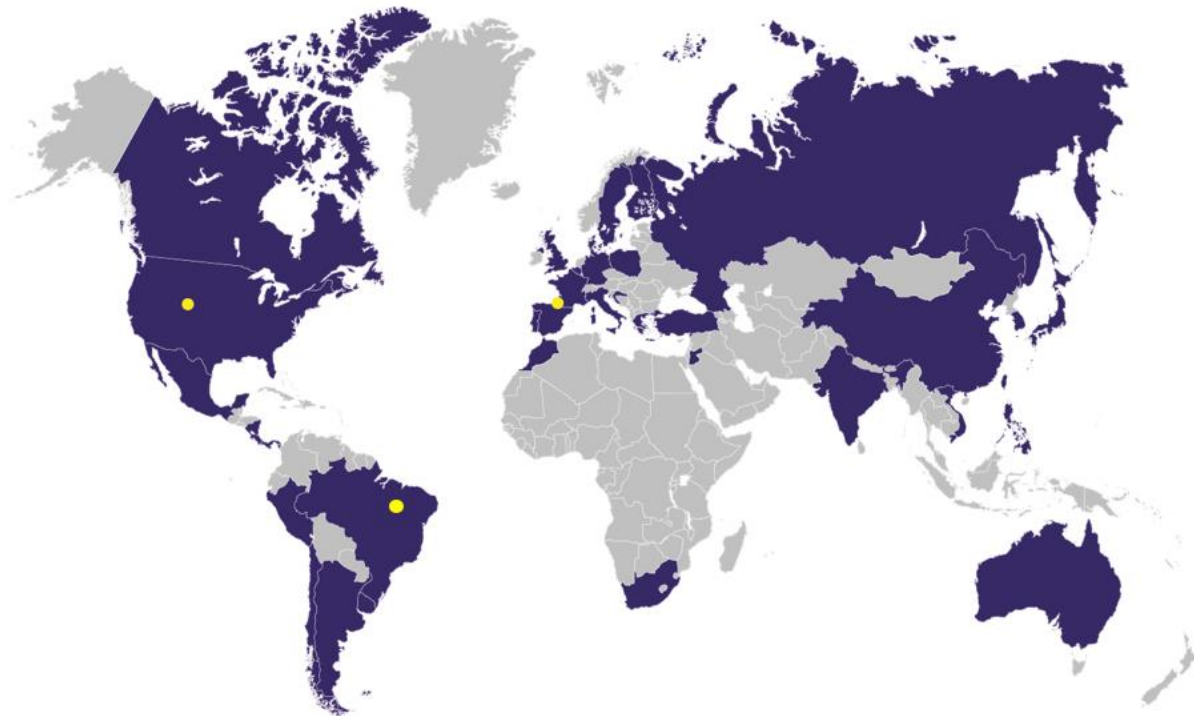
6 Estructura organizativa



7 Global footprint

Sling Supply International S.A. (SLINGSINTT) es una empresa dedicada al diseño, fabricación y certificación de soluciones de elevación con más de 40 años de experiencia.

Damos servicio a una amplia gama de sectores, entre los que se incluyen la energía eólica, las fundiciones, la automoción, los ferrocarriles, los puertos, los astilleros y la construcción.



8 Política

SLING SUPPLY INTERNATIONAL S.A a través de la Gerencia expone que la empresa lleva a cabo el servicio en el ámbito nacional e internacional, ofreciendo siempre como argumento prioritario en su oferta la idoneidad de los servicios realizados y su seriedad en el trato. El logro de un servicio de calidad, respetuoso con el medio ambiente y de seguridad y salud en el trabajo bajo las normas **ISO 9001/14001/45001 (en su última versión)** es una política surgida de la Gerencia y compartida por toda la organización orientando estas normas a las diferentes actividades que **SLING SUPPLY INTERNATIONAL S.A** ofrece:

Actividad	“Comercialización y Ensamblaje Mecánico de Elementos de Elevación “
	“Diseño, fabricación, y homologación de Elementos de Elevación “
	“Revisión y Reparación de Elementos de Elevación “

Los clientes, al escogernos, pueden estar seguros de encontrar una fiabilidad de respuesta desde el primer contacto hasta la finalización total de los servicios contratados.

La política integrada de gestión de nuestra empresa es consolidar esta realidad mejorando siempre el resultado del servicio y la atención a los requerimientos de nuestros clientes. El sistema de gestión descrito en el manual de gestión y fichas de procesos de trabajo ha sido desarrollado bajo su dirección y cuenta con su total apoyo.

Gerencia controla y confirma toda esta documentación y notifica a todo el personal la obligación de seguir cuantas pautas se derivan de este proceso para llegar a la mayor garantía de calidad que podamos ofrecer. Asimismo, invita a todo el personal a la participación, a través de sus sugerencias, para conseguir una mejora continua y una total identificación con la política de gestión.

SLING SUPPLY INTERNATIONAL S.A. tiene como objetivos que:

- La calidad del servicio que ofrece cumpla los requisitos de cada cliente, lo que asegura el éxito a largo plazo de la empresa.
- El respeto con el medio ambiente mediante la gestión ambiental de la empresa.
- La seguridad y salud de sus trabajadores y trabajadoras.

Para tal fin la Gerencia, establece, declara y asume los siguientes principios:

- La calidad del servicio es el resultado de las acciones planificadas y sistemáticas de **PREVENCIÓN, DETECCIÓN, CORRECCIÓN y MEJORA CONTINUA durante todo el ciclo.**
- Las exigencias contractuales, los requisitos y expectativas de los clientes son el único criterio para establecer el patrón de la calidad de nuestros productos/servicios.
- Los requisitos de calidad y las exigencias contractuales deben ser ejecutadas de forma efectiva en especificaciones que se comunicarán a los proveedores de forma completa y oportuna.

- La calidad es un trabajo común de todas las áreas de la empresa, cada una de ellas asume que es el cliente y proveedor de departamentos y personas de la organización.
- Cada empleado es responsable de la calidad de su trabajo. El responsable de calidad lo es de impulsar la implantación de la política y objetivos de calidad, y de comprobar su ejecución mediante auditorias.
- La aplicación de esta política exige la integración de todo el equipo humano de la empresa, por tanto, la gerencia considera prioritarias las acciones de **MOTIVACIÓN Y FORMACIÓN**.
- Definir objetivos específicos y cuantificables, así como el seguimiento de éstos.

Siempre cumplimos y cumpliremos, nuestra filosofía de trabajo la cual no es otra que, “**hacer las cosas bien a la primera**” y de no ser así “**conocer las causas**” del error. Con todo ello, se pretende reducir los costes de riesgo y no calidad para así conseguir la **optimización de los procesos** necesarios para el cumplimiento de nuestro servicio.

Esta política es apropiada al propósito y contexto de la organización y apoya nuestra dirección Estratégica, y proporciona un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de la calidad, medio ambiente y de seguridad en el trabajo, que nos permite **adquirir el compromiso** de:

- **Cumplir los requisitos** aplicables, los legales y otros requisitos relacionados con nuestra actividad, ambientales y de seguridad en el trabajo que suscribamos.
- **Proteger del medio ambiente**, incluida la prevención de la contaminación, y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización tales como:
 - Correcta gestión de residuos.
 - Control del ruido externo.
- Proporcionar **condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y siempre apropiada al propósito, tamaño y contexto de nuestra organización y a la naturaleza específica de nuestros riesgos para la SST y nuestras oportunidades para la SST
- Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST
- **Consultar y hacer participar** a los trabajadores, y a los representantes de los trabajadores.
- **Mejora continua** del sistema de gestión calidad, ambiental, seguridad y salud para la mejora del desempeño de calidad, ambiental y seguridad.

9 Cadena de suministro

La cadena de suministro de Sling Supply International proporciona materias primas, productos auxiliares, suministros industriales y herramientas necesarias para el proceso de fabricación. Además, se subcontratan servicios como transporte, mecanizado, pintura, inspecciones, calibraciones y otros servicios auxiliares de producción (limpieza, seguridad, etc.).

Sling Supply International prioriza la contratación de proveedores y subcontratas locales siempre que existan alternativas viables.

Asimismo, la empresa promueve entre sus proveedores y principales subcontratistas el cumplimiento de criterios básicos en materia de medio ambiente, salud y seguridad laboral, ética y conducta, y calidad. En particular, se espera el cumplimiento de la legislación laboral y medioambiental aplicable, así como un comportamiento ético.

Para evaluar estos aspectos, Sling Supply International envía a sus proveedores y subcontratas principales un cuestionario "Self Assessment", que incluye preguntas relacionadas con salud y seguridad laboral, medio ambiente, ética y conducta, y calidad. A partir de las respuestas, se obtiene una puntuación media que refleja el desempeño global en estos ámbitos.

10 Gestión ambiental

Sling Supply international S.A. ha demostrado un firme compromiso con la sostenibilidad y la protección del medioambiente al obtener la certificación ISO 14001. Esta certificación internacionalmente reconocida establece los requisitos para un sistema de gestión ambiental (SGA) eficaz, permitiendo a las organizaciones mejorar continuamente su desempeño ambiental.

La gestión ambiental de Sling Supply International S.A. se centra en varios aspectos clave:

1. **Cumplimiento Legal y Normativo:** La empresa asegura que todas sus operaciones cumplen con las leyes y regulaciones ambientales aplicables, minimizando el riesgo de sanciones y mejorando su reputación.
2. **Prevención de la Contaminación:** Implementa medidas proactivas para prevenir la contaminación, reduciendo emisiones, vertidos y residuos.
3. **Uso Eficiente de Recursos:** Optimiza el uso de recursos naturales, como el agua y energía, promoviendo la eficiencia y reducción de desperdicios. Esto no solo beneficia al medio ambiente, sino que también puede generar ahorros económicos.
4. **Mejora Continua:** La certificación ISO 14001 fomenta una cultura de mejora continua, donde Sling Supply International S.A. revisa y mejora regularmente sus procesos y prácticas ambientales para adaptarse a nuevas normativas y expectativas de las partes interesadas.
5. **Participación y Formación:** La empresa involucra a todos sus empleados en la gestión ambiental, proporcionando formación y recursos necesarios para que comprendan y contribuyan a los objetivos ambientales de la organización.
6. **Transparencia y Comunicación:** Mantiene una comunicación abierta con las partes interesadas, informando sobre sus políticas, objetivos y logros ambientales. Esto refuerza la confianza y la colaboración con clientes, proveedores y la comunidad en general.

Al integrar la política medioambiental en la política integrada de gestión, Sling Supply International S.A. no solo cumple con los requisitos de la ISO 14001, sino que también optimiza sus operaciones y refuerza su compromiso con la sostenibilidad, la calidad y la seguridad.

10.1 Huella de carbono

Entre los años 2023, 2024 y 2025, Sling Supply International S.A. ha consolidado un sistema de medición y seguimiento de su impacto climático, realizando de forma continuada el cálculo de la huella de carbono organizacional en los alcances 1 y 2 mediante la herramienta de Ecovadis.

Este trabajo ha permitido disponer de un diagnóstico fiable, homogéneo y comparable de nuestras emisiones, reforzando así nuestra capacidad para planificar medidas de reducción efectivas.

La firme apuesta de Sling Supply International por la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático se vio reforzada a finales de 2025 con la incorporación al proyecto Murriztearren, impulsado a través del Fondo Marítimo Vasco. Este hito marca un punto de inflexión en nuestra estrategia climática, ya que el proyecto tiene como objetivos principales:

- Impulsar la sostenibilidad de las pymes vascas.
- Extender de forma masiva el cálculo de huella de carbono y huella ambiental mediante la herramienta Climate and Circularity Calculator de lhobe.
- Preparar a las empresas para el cumplimiento de la Ley 1/2024, de 8 de febrero, sobre transición energética y cambio climático, y para el futuro Registro Vasco de HCO.
- Proporcionar un método homogéneo, acompañado y verificable para medir el impacto ambiental, planificar reducciones y comunicar resultados de manera rigurosa.

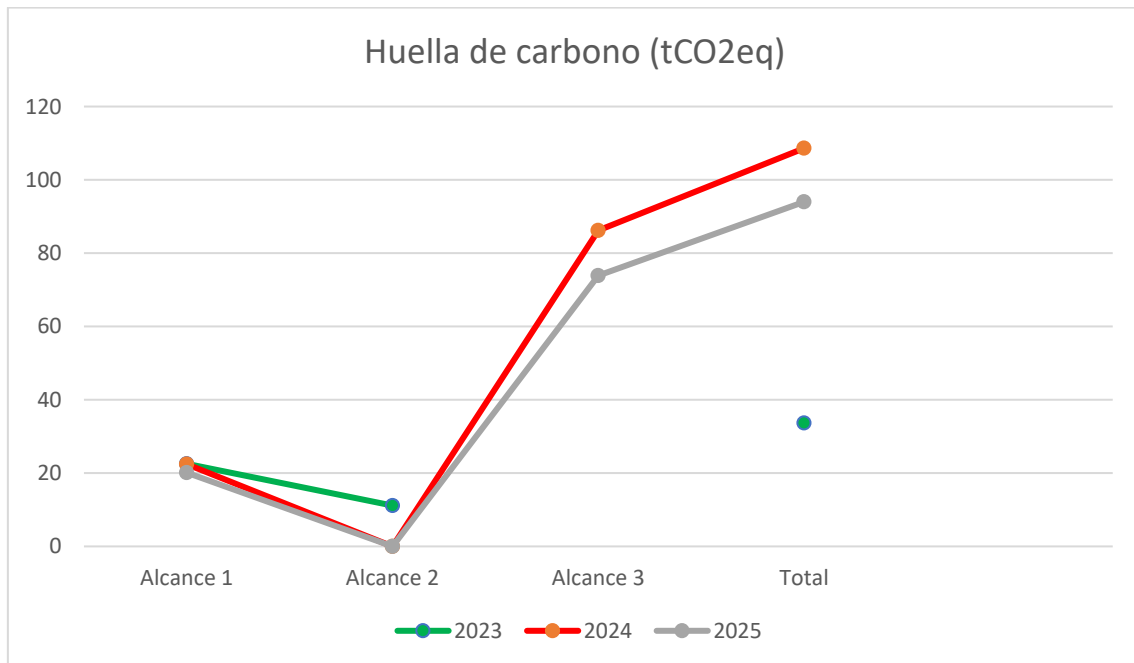
10.1.1 Logros esperados a través del proyecto Murriztearren

La participación de Sling Supply International supondrá avances significativos en nuestra gestión ambiental, entre los que destacan:

- Obtención del cálculo completo de la huella de carbono organizacional, incluyendo los tres alcances.
- Realización del análisis de materialidad del alcance 3, clave para identificar áreas prioritarias de intervención en la cadena de valor.
- Desarrollo de una hoja de ruta básica de descarbonización y un plan de reducción realista y operativo.
- Cumplimiento de los requisitos para la inscripción de la HCO en la plataforma del MITECO.
- Elaboración de un informe técnico y de una ficha comunicativa visual para reforzar la transparencia frente a grupos de interés.

El año base seleccionado para este proceso es 2024, a partir del cual Sling Supply International calculará y comunicará anualmente su huella de carbono, siguiendo una metodología alineada con la normativa vigente y con las mejores prácticas internacionales.

	2023	2024	2025
ALCANCE 1 (TCO ₂ EQ)	22.53	22.43	20.10
ALCANCE 2 (TCO ₂ EQ)	11.13	0	0
ALCANCE 3 (TCO ₂ EQ)	11.13	86.19	73.89
TOTAL (TCO ₂ EQ)	33.66	108.62	93.99



La evolución muestra una reducción constante del Alcance 1 y una notable mejora en la disponibilidad y trazabilidad de datos del Alcance 3, lo que ha permitido afinar el inventario y avanzar hacia una gestión más completa de nuestras emisiones indirectas.

10.1.2 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>ODS 13: Acción por el clima: Este objetivo se centra en tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos. La reducción de la huella de carbono es fundamental para mitigar el calentamiento global.</p>
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<p>ODS 7: Energía asequible y no contaminante: Promueve el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna. La transición a energías renovables y la mejora de la eficiencia energética son claves para reducir las emisiones de carbono.</p>
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>ODS 12: Producción y consumo responsables: Este objetivo busca garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. La reducción de la huella de carbono implica adoptar prácticas de producción y consumo que minimicen las emisiones de gases de efecto invernadero.</p>
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles: Fomenta la creación de ciudades y comunidades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. La gestión de la huella de carbono en áreas urbanas es crucial para reducir la contaminación y mejorar la calidad de vida.</p>
 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres: Este objetivo se enfoca en gestionar sosteniblemente los bosques, combatir la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. La reforestación y la conservación de los ecosistemas ayudan a absorber el CO2 de la atmósfera.</p>

10.2 Energía

En Sling Supply International S.A. mantenemos un compromiso firme con la sostenibilidad y la eficiencia energética. Un hito especialmente relevante es que el 100 % de la electricidad consumida en nuestras instalaciones proviene de fuentes renovables, lo que contribuye de manera directa a la reducción de nuestra huella de carbono y al avance hacia modelos energéticos más limpios y responsables.

10.2.1 Eficiencia energética y optimización del consumo

Durante los últimos ejercicios hemos continuado implementando medidas orientadas a reducir el consumo energético y mejorar la eficiencia de nuestras operaciones. Entre las principales iniciativas destacan:

- Sustitución completa de la iluminación por tecnología LED, logrando reducir de manera considerable el consumo eléctrico asociado a iluminación y alargando la vida útil de los equipos, lo que minimiza también la generación de residuos eléctricos.
- Optimización del proceso de soldadura, incorporado recientemente, mediante la mejora de parámetros operativos, mantenimiento preventivo y evaluación constante de tecnologías más eficientes.
- Control periódico del consumo energético, con el objetivo de detectar desviaciones y aplicar mejoras continuas en las plantas productivas.

A pesar de la incorporación del proceso de soldadura, se ha conseguido una reducción del consumo eléctrico en 2025 respecto a 2024, lo que demuestra la eficacia de las medidas implementadas.

10.2.2 Reducción de combustibles fósiles y emisiones GEI

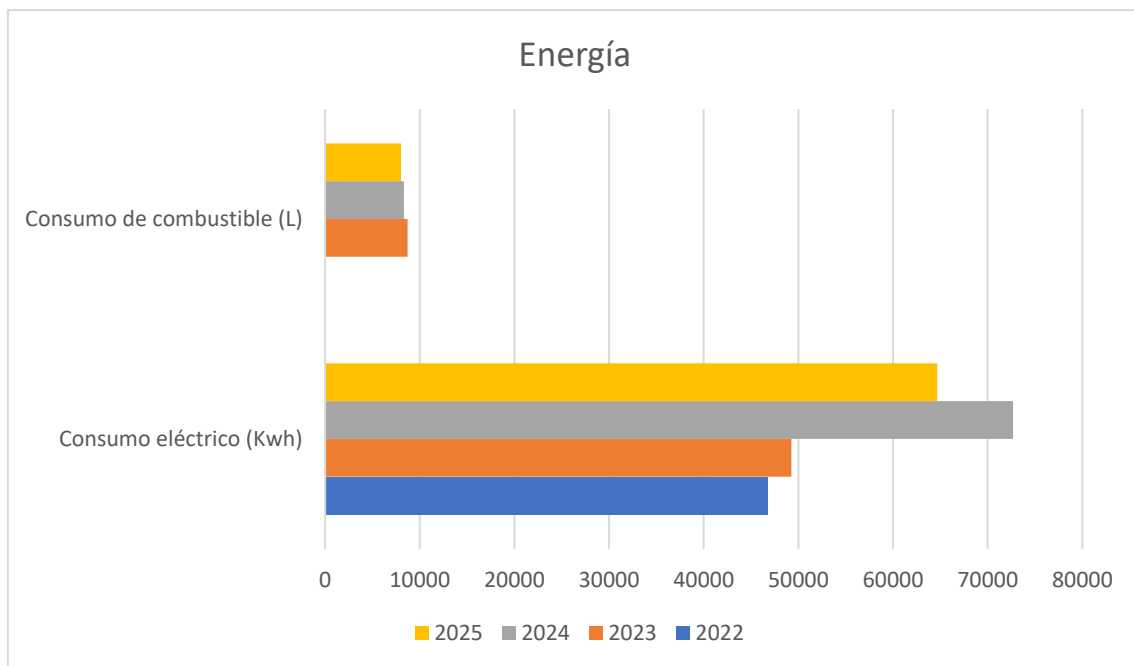
Además del uso exclusivo de energía eléctrica de origen renovable, Sling Supply International está trabajando activamente en la reducción del consumo de combustibles fósiles mediante:

- Optimización de rutas de desplazamiento, reduciendo kilómetros recorridos y consumo asociado.
- Planificación semanal más precisa, lo que evita viajes redundantes.

Estas acciones contribuyen directamente a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y mejoran la eficiencia operativa general de la empresa.

10.2.3 Evolución del consumo energético

	2022	2023	2024	2025
Consumo eléctrico (Kwh)	46731	49257	72679	64658
Consumo de combustible (L)	No hay datos	8702	8316	8021






El notable incremento del consumo eléctrico registrado en 2024 se debe, por un lado, a la incorporación de un pabellón adicional cuyo consumo no era posible monitorizar y, por otro, a las mayores demandas productivas de ese ejercicio.

En 2025, a pesar de haber incorporado el proceso de calderería a nuestra actividad, el consumo eléctrico total se ha reducido.

En cuanto al consumo de combustible, se mantiene una tendencia descendente desde 2023, derivada principalmente de la optimización de las rutas de los operarios de revisión, una planificación más eficiente y la eliminación de desplazamientos innecesarios.

10.2.4 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

	<p>ODS 7: Energía asequible y no contaminante: Este objetivo busca garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos. Incluye metas como aumentar la proporción de energías renovables en el mix energético global y mejorar la eficiencia energética.</p>
	<p>ODS 12: Producción y consumo responsables: Este objetivo se centra en garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. La gestión eficiente de los recursos naturales y la reducción de la generación de desechos son claves para minimizar el impacto ambiental del consumo de energía y combustibles.</p>
	<p>ODS 13: Acción por el clima: Este objetivo promueve la adopción de medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. La reducción del consumo de combustibles fósiles y la transición a energías limpias son esenciales para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.</p>

10.3 Consumo de agua y vertidos

En Sling Supply International mantenemos, al igual que en ejercicios anteriores, todas las autorizaciones de vertido requeridas para nuestras instalaciones productivas. Nuestros procesos no utilizan agua en ninguna fase de fabricación, tratamiento o ensayo, por lo que no se generan vertidos industriales ni es necesario realizar controles analíticos periódicos. El único consumo de agua de la organización corresponde a usos sanitarios, lo que sitúa nuestro impacto hídrico en niveles muy reducidos dentro del sector industrial.

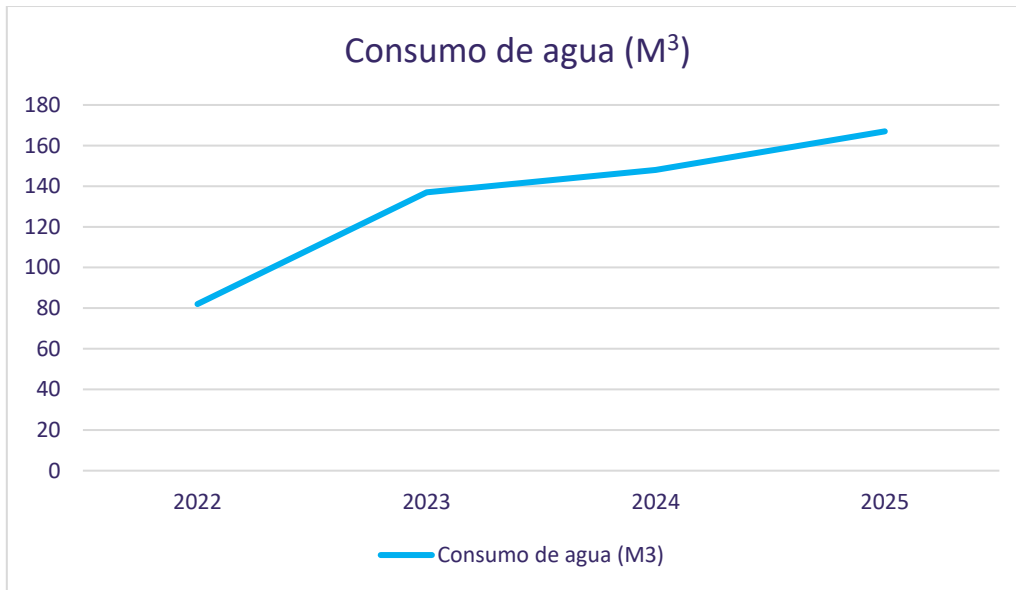
Durante el periodo 2022–2025 se ha registrado un incremento progresivo del consumo de agua, especialmente entre 2024 y 2025. Este aumento está directamente vinculado al crecimiento de la plantilla, que ha pasado de 34 a 42 trabajadores, manteniéndose estable el consumo por empleado, lo cual evidencia un uso eficiente de este recurso.

Adicionalmente, Sling Supply International mantiene una Guía de Buenas Prácticas Ambientales, de comunicación obligatoria a todo el personal, que incluye recomendaciones específicas sobre el uso responsable del agua en el entorno laboral. Esta herramienta refuerza la sensibilización ambiental y el compromiso colectivo con la sostenibilidad.

10.3.1 Evolución del consumo de agua

El análisis de la evolución anual muestra una tendencia ascendente coherente con el incremento de personal y la mayor ocupación de las instalaciones, manteniéndose un consumo proporcionalmente eficiente. Al no existir procesos industriales que impliquen el uso de agua, el consumo está prácticamente desacoplado de la actividad productiva, por lo que se considera un impacto ambiental limitado y controlado.

	2022	2023	2024	2025
Consumo de agua(M ₃)	82	137	148	167



10.3.2 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p>ODS 6: Agua limpia y saneamiento: La autorización de vertido asegura que las aguas residuales se traten adecuadamente antes de ser liberadas al medio ambiente, protegiendo así la calidad de agua y promoviendo el acceso a agua limpia y saneamiento.</p>
<p>14 VIDA SUBMARINA</p>	<p>ODS 14: Vida submarina: Al controlar y reducir la contaminación de las aguas, se protege la vida marina y los ecosistemas acuáticos, contribuyendo a la conservación y uso sostenible de los océanos, mares y recursos marino.</p>
<p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres: La gestión adecuada de los vertidos también ayuda a proteger los ecosistemas terrestres, evitando la contaminación de ríos y lagos que pueden afectar la biodiversidad y los hábitats naturales.</p>

10.4 Residuos

Sling Supply International realiza una gestión responsable de los residuos peligrosos generados en su actividad industrial, aplicando criterios de prevención, segregación en origen y entrega a gestores autorizados. Estos gestores garantizan el tratamiento adecuado de cada tipología de residuo, priorizando opciones de economía circular como la reutilización, el reciclaje y la valorización, frente a alternativas menos sostenibles como la eliminación en vertedero.

A pesar de las acciones aplicadas para reducir el consumo de sustancias contaminantes y optimizar los procesos internos, el volumen total de residuos peligrosos presenta una correlación directa con la actividad productiva de la empresa. Por ello, pueden observarse variaciones anuales directamente vinculadas al nivel de producción, a la naturaleza de los proyectos realizados en cada ejercicio y a las mejoras en los procedimientos de mantenimiento, fabricación y ensayos realizados.

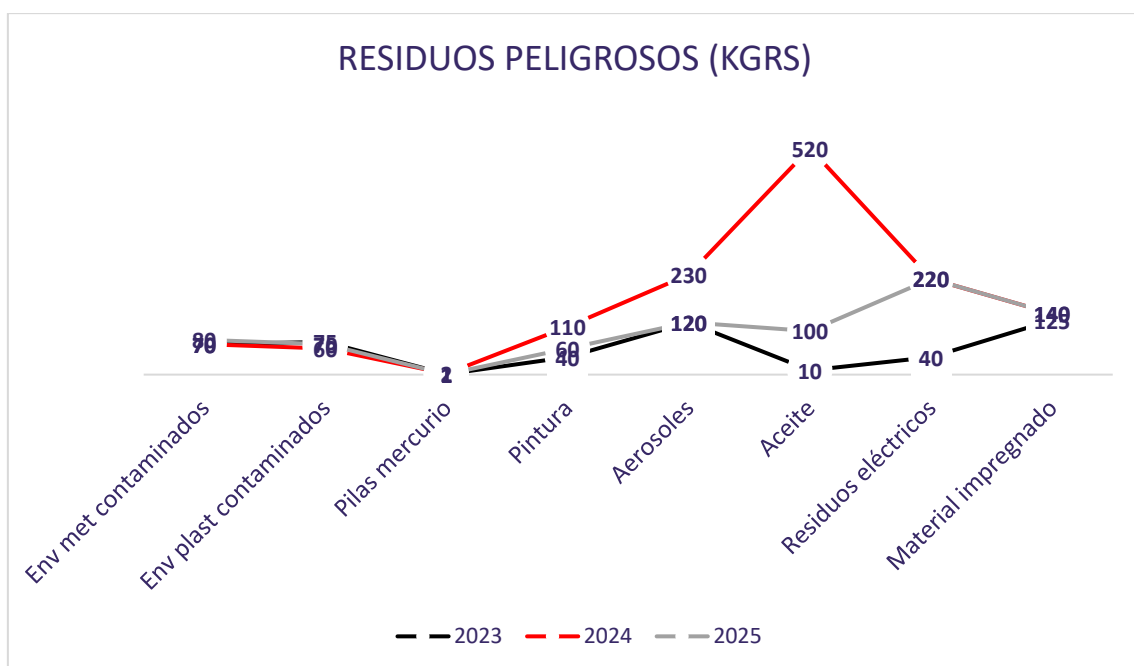
10.4.1 Evolución de los residuos peligrosos (2022–2025)

El comportamiento de los distintos tipos de residuos muestra:






- Residuos con tendencia variable por actividad: aceites usados, envases metálicos o de plástico contaminados. Estos residuos dependen de los mantenimientos y del nivel de fabricación.
- Reducciones asociadas a mejoras de proceso: los residuos de pintura se han reducido de manera significativa desde 2022, lo que refleja una optimización en los trabajos de retoque y en el consumo de productos.
- Nuevas categorías surgidas por cambios operativos: el material impregnado aparece a partir de 2024 debido a la introducción de nuevas operaciones o mejoras en el sistema de registro y clasificación.
- Residuos eléctricos/electrónicos: el incremento en 2024 refleja renovaciones de equipos, lo que puede estar vinculado a procesos de modernización tecnológica o cumplimiento de ciclos de vida.

RESIDUOS PELIGROSOS (Kgrs)	TIPO	2022	2023	2024	2025	Tratamiento
Envases metálicos contaminados	P	40	70	40	80	Reciclaje y valorización
Envases de plástico contaminados	P	105	75	60	70	Reciclaje y valorización

RESIDUOS PELIGROSOS (Kgrs)	RESIDUOS PELIGROSOS (KGRS)					Tratamiento
	TIPO	2022	2023	2024	2025	
Pilas que contienen mercurio	P	0	1	2	1	Reciclaje y valorización
Residuos de pintura	P	340	40	110	60	Deposito en vertedero
Aerosoles	P	195	120	230	120	Reciclaje y valorización
Residuos de aceite	P	490	10	520	100	Reciclaje y valorización
Residuos eléctricos / electrónicos	P	25	40	220	220	Reciclaje y valorización
Material impregnado	P	-	-	140	140	Reciclaje y valorización



10.4.2 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles - La gestión adecuada de residuos ayuda a reducir la contaminación y mejora la calidad de vida en las ciudades.</p>
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>ODS 12: Producción y consumo responsables - Promueve la reducción, reutilización y reciclaje de residuos, minimizando el impacto ambiental y conservando los recursos naturales.</p>
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>ODS 13: Acción por el clima - La gestión de residuos contribuye a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, ayudando a combatir el cambio climático.</p>
 <p>14 VIDA SUBMARINA</p>	<p>ODS 14: Vida submarina - Evita que los residuos lleguen a los océanos, protegiendo la vida marina.</p>
 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres - Previene la contaminación del suelo y ayuda a preservar los ecosistemas naturales.</p>

11 Desempeño social

Sling Supply International S.A. continúa consolidándose como un excelente lugar para trabajar, destacando por su firme compromiso con el bienestar, la seguridad y el desarrollo profesional de todas las personas que forman parte de la organización. La empresa fomenta un entorno laboral positivo basado en el respeto, la cooperación y la mejora continua, promoviendo condiciones que favorecen tanto el crecimiento individual como el éxito colectivo.

Asimismo, Sling Supply International S.A. mantiene un compromiso sólido con los derechos laborales fundamentales, garantizando la libertad de sindicación, asociación y negociación colectiva, siempre conforme a la normativa vigente. Este enfoque asegura que todos los empleados puedan ejercer sus derechos de manera libre, segura y transparente, consolidando una cultura organizativa basada en la justicia, la equidad y el diálogo.

Durante 2025, la empresa ha seguido fortaleciendo su compromiso social mediante acciones orientadas a impulsar la igualdad de oportunidades, la diversidad, la seguridad y salud en el trabajo, la formación continua y el bienestar del personal. Estas líneas de actuación reflejan la voluntad de la organización de construir un entorno laboral responsable, inclusivo y alineado con los principios del desarrollo sostenible.

11.1 Plantilla

Entre 2022 y 2025, la plantilla de Sling Supply International S.A. ha mostrado un crecimiento progresivo y sostenido, pasando de 32 personas en 2022 a 42 en 2025, lo que supone un incremento del 31,25 % en cuatro años. Este aumento está directamente relacionado con la ampliación de actividades, la incorporación de nuevos procesos productivos y la necesidad de reforzar áreas operativas clave.

En cuanto a la distribución por género, el número de mujeres se ha mantenido constante en 7 trabajadoras, mientras que el crecimiento global de la plantilla, especialmente en áreas técnicas, ha hecho que su peso relativo descienda del 21,9 % en 2022 al 16,7 % en 2025. Aun así, la presencia femenina sigue siendo estable y significativa dentro del sector industrial, donde tradicionalmente existe una predominancia masculina.

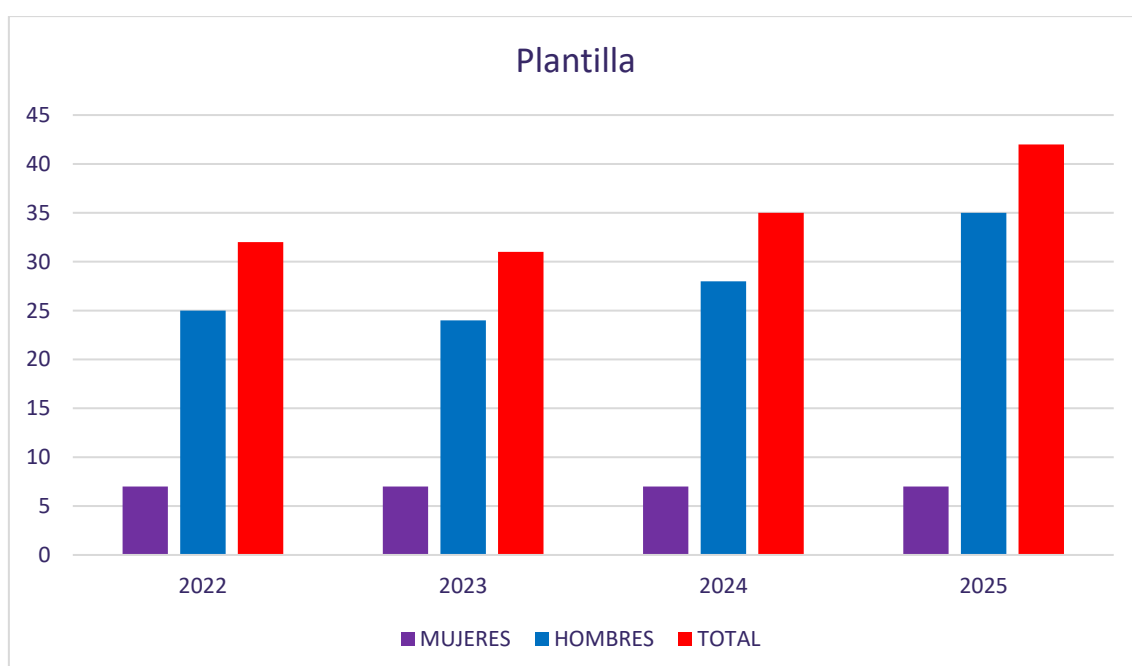
Al analizar la estructura profesional, el gráfico muestra una distribución claramente alineada con la realidad del sector:

- Puestos directivos: 3 personas, con una participación femenina del 33,3 %, lo que refleja una presencia destacable de mujeres en posiciones de liderazgo.
- Mandos intermedios: 7 personas, con una representación femenina del 14,3 %, manteniendo presencia en funciones de supervisión y coordinación.
- Operarios: 32 personas, siendo esta la categoría con mayor peso dentro de la organización. Aquí la participación femenina alcanza el 15,6 %, una cifra representativa teniendo en cuenta el perfil técnico del puesto.

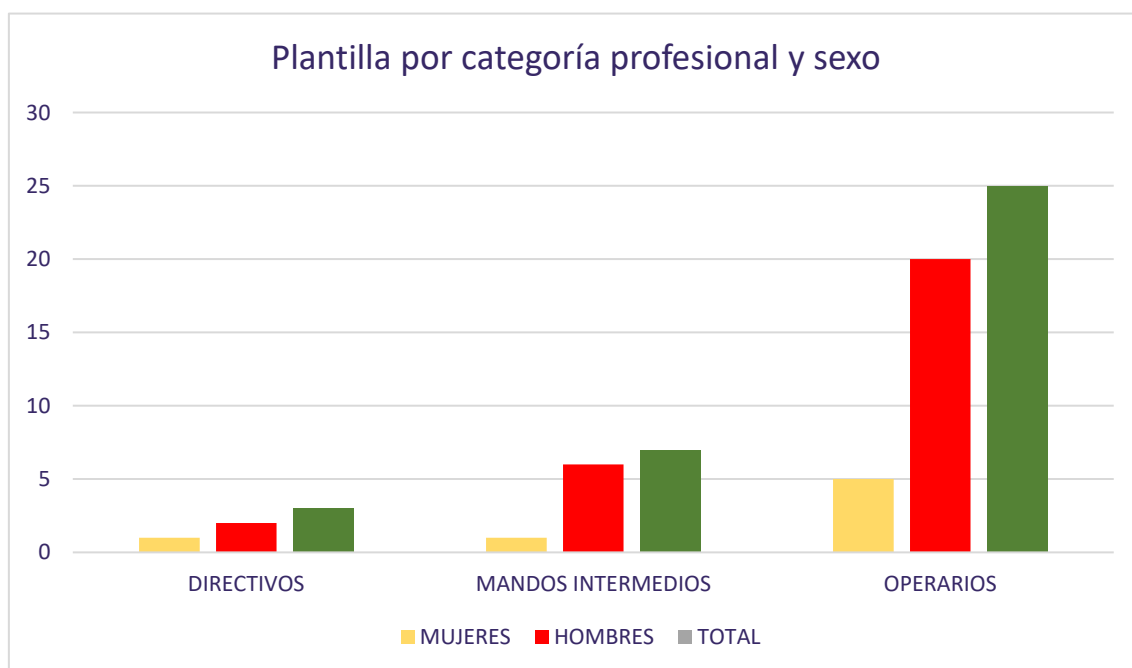
Esta distribución evidencia que el crecimiento de la plantilla se ha concentrado principalmente en el área operativa, donde se han producido la mayoría de las nuevas incorporaciones y donde la presencia masculina es mayoritaria. No obstante, también confirma que Sling Supply International S.A. mantiene una estructura equilibrada, en la que las mujeres están presentes en todos los niveles, incluidos los puestos de dirección.

En conjunto, los datos muestran una organización en expansión, con una plantilla que se ha fortalecido tanto en número como en estructura, y que continúa avanzando en su compromiso con la igualdad de oportunidades, la profesionalización y la promoción del talento, independientemente del género y la categoría profesional. Este escenario representa una base sólida para seguir desarrollando políticas de diversidad, formación y crecimiento sostenible en los próximos años.

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2022	7 (21.9 %)	25 (78.1 %)	32
2023	7 (22.6 %)	24 (77,4 %)	31
2024	7 (20 %)	28 (80 %)	35
2025	7 (16.7 %)	35 (83.3 %)	42



	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
DIRECTIVOS	1 (33,3 %)	2 (66,7 %)	3
MANDOS INTERMEDIOS	1 (14,3 %)	6 (85,7 %)	7
OPERARIOS	5 (15.6 %)	27 (84.4 %)	32



11.1.1 Compromiso ético en la gestión de la plantilla

La gestión de la plantilla en Sling Supply International S.A. está firmemente fundamentada en los principios recogidos en nuestro **Código de Ética y Conducta**, que constituye la base de nuestra cultura organizativa. Estos principios, responsabilidad, ética profesional, integridad, honradez, lealtad y eficacia, guían el comportamiento de todas las personas que forman parte de la compañía y garantizan un entorno laboral respetuoso, seguro y orientado al crecimiento sostenible.

El Código de Ética y Conducta establece que todos los profesionales de Sling Supply International S.A. deben desempeñar sus funciones con honradez, diligencia, profesionalidad e integridad, promoviendo una cultura basada en la confianza, la transparencia y la responsabilidad personal. Este marco ético se aplica a directivos, mandos intermedios, operarios y personal asociado, asegurando un trato equitativo y coherente en todas las áreas de la organización.

Asimismo, el Código refuerza el compromiso de la empresa con la creación de un buen ambiente laboral, destacando la importancia de la comunicación abierta y respetuosa, la colaboración entre compañeros, la lealtad mutua y el trabajo en equipo. Del mismo modo, prohíbe expresamente cualquier forma de acoso o discriminación por razón de género, origen, orientación sexual, creencias u otras circunstancias, garantizando un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso para todas las personas.

En materia de igualdad, la presencia de mujeres en puestos directivos, mandos intermedios y áreas operativas refleja el compromiso de la compañía con la igualdad de oportunidades, alineándose con los principios éticos descritos en el código. Este compromiso se complementa con políticas de transparencia, confidencialidad y cumplimiento normativo, que protegen la privacidad de los trabajadores y aseguran un comportamiento profesional responsable en todas las actividades de la empresa.

Además, el código establece obligaciones claras en materia de seguridad y salud laboral, subrayando la responsabilidad individual y colectiva de mantener un ambiente de trabajo seguro, libre de riesgos evitables y exento de consumo de sustancias que puedan afectar al desempeño. Estas directrices están plenamente integradas en las prácticas diarias de la plantilla y en las estrategias de prevención impulsadas desde los sistemas de gestión.

En conjunto, la aplicación del Código de Ética y Conducta no solo fortalece la cohesión interna y la cultura organizativa, sino que también contribuye a consolidar un marco laboral justo, transparente y orientado al desarrollo profesional de todas las personas que forman parte de Sling Supply International S.A. Su integración en la gestión de la plantilla refuerza nuestro compromiso con un crecimiento responsable y sostenible, plenamente alineado con los valores que definen a la compañía.

11.2 Salud y seguridad

La salud y la seguridad laboral constituyen uno de los pilares fundamentales de Sling Supply International S.A. La compañía mantiene un firme compromiso con la prevención de riesgos y la protección de todas las personas vinculadas a sus actividades, garantizando un entorno seguro y saludable mediante un enfoque de mejora continua, plenamente integrado en nuestro Sistema de Gestión.

Nuestra Política de Salud y Seguridad Laboral, que forma parte de la Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud, establece que la vida, la integridad física y el bienestar de las personas son prioridades esenciales dentro de todas nuestras operaciones.

Sling Supply International S.A. mantiene certificada su gestión en ISO 45001, un estándar internacional que refuerza el compromiso de la organización con la prevención de lesiones y enfermedades laborales. Esta certificación nos permite:

- Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales de manera sistemática, reduciendo accidentes y situaciones de peligro.
- Mejorar la cultura preventiva y la motivación del personal, favoreciendo entornos de trabajo participativos y seguros.
- Asegurar el cumplimiento legal en materia de seguridad y salud laboral.
- Reducir costes derivados de incidentes, tiempos de inactividad y reclamaciones.
- Reforzar la reputación corporativa y la confianza de clientes, trabajadores y socios.
- Mantener una ventaja competitiva en licitaciones y proyectos donde se exige una gestión sólida de la seguridad.
- Impulsar la mejora continua del desempeño en materia preventiva.

11.2.1 Evolución de los Indicadores de desempeño en seguridad y salud

La evolución de los indicadores de seguridad y salud en Sling Supply International S.A. confirma la consolidación de un entorno laboral cada vez más seguro, reforzado por la implantación y mantenimiento del sistema de gestión certificado según ISO 45001. Durante el periodo 2022–2025, se mantiene una tendencia muy positiva en términos de accidentalidad, alcanzando tres años consecutivos sin accidentes con baja (2023, 2024 y 2025). Este resultado refleja la eficacia de las medidas preventivas, la mejora continua en los procesos de trabajo y la creciente concienciación de la plantilla en materia de seguridad.

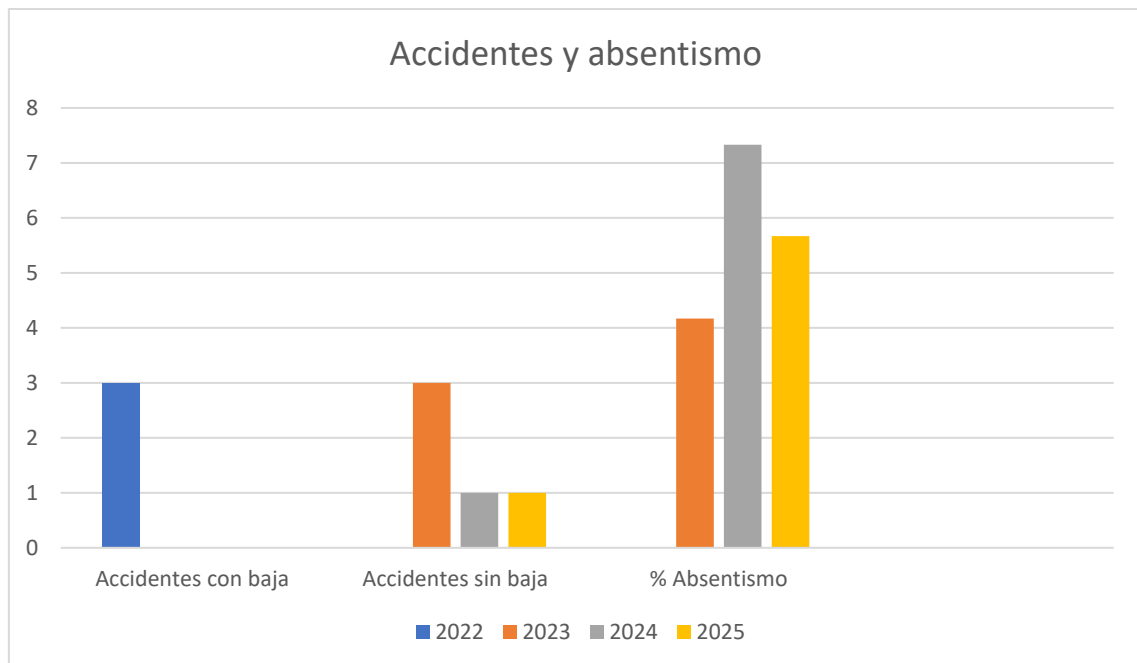
En cuanto a los accidentes sin baja, se observa una reducción significativa desde 2023 a 2024 y estabilidad en 2025, pasando de tres incidentes en 2023 a uno en 2024 y manteniéndose en uno durante 2025. Esta evolución evidencia una gestión más eficiente de los riesgos y una disminución de incidentes menores, lo que es indicativo de buenas prácticas operativas y de una mayor cultura preventiva.

Respecto al absentismo, tras el incremento registrado en 2024 (7,33 %), en 2025 la cifra se reduce hasta el 5,67 %, situándose en un nivel más favorable. Esta reducción puede estar relacionada con mejoras en la ergonomía, una mejor planificación operativa, políticas de bienestar y una mayor estabilidad organizativa. Aun así, el absentismo continúa siendo un




indicador clave que conviene seguir analizando para identificar posibles causas y oportunidades de mejora.

En conjunto, los datos reflejan un desempeño sólido en materia de seguridad y salud laboral, destacando la ausencia de accidentes con baja durante tres ejercicios consecutivos y una mejora en los indicadores de incidentes y absentismo. Estos resultados ponen de manifiesto el compromiso de Sling Supply International S.A. con la protección de las personas, la gestión preventiva y la mejora continua del desempeño en seguridad, coherente con los principios de su Política Integrada y la certificación ISO 45001.

	2022	2023	2024	2025
Accidentes de trabajo con baja	3	0	0	0
Accidentes de trabajo sin baja	0	3	1	1
% Absentismo	No calculado	4.17%	7.33 %	5.67 %



11.2.2 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<p>ODS 3: Salud y bienestar - La norma ISO 45001 tiene enfoque directo en la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo. Promueve la identificación y control de riesgos laborales, contribuyendo a la prevención de accidentes y enfermedades, lo que mejora la calidad de vida de los trabajadores.</p>
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico – La norma ISO 45001 ayuda a crear un entorno laboral seguro, lo que favorece el trabajo decente. La norma fomenta la mejora continua de las condiciones de trabajo y la salud de los empleados, lo cual tiene un impacto positivo en la productividad, el compromiso y la retención de los empleados, elementos que están vinculados con el crecimiento económico sostenible.</p>
 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas – El cumplimiento de la norma ISO 45001 puede fortalecer la integridad y la responsabilidad dentro de una organización, promoviendo un entorno de trabajo más seguro y justo, que cumple con las normativas locales e internacionales. Esto puede contribuir a la construcción de instituciones laborales más transparentes y responsables.</p>

11.3 Compromiso con un Entorno Laboral Seguro y Respetuoso

Durante el año 2025, Sling Supply International S.A. ha mantenido su compromiso firme con la creación de un entorno laboral seguro, respetuoso e inclusivo, en el que no se tolera ninguna forma de acoso laboral, ya sea psicológico, sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, ni comportamientos que puedan vulnerar la dignidad de las personas trabajadoras.



A lo largo de este año, la empresa ha continuado desarrollando acciones preventivas como acciones formativas y la difusión de buenas prácticas dirigidas a reforzar la convivencia y el respeto dentro del entorno de trabajo. Asimismo, se ha mantenido operativo un canal accesible y confidencial para reportar situaciones de posible acoso, garantizando siempre la imparcialidad, la protección de las personas implicadas y el cumplimiento de la normativa vigente.

Es importante destacar que durante el año 2025 no se ha registrado ninguna denuncia relativa a acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo, ni por orientación sexual, identidad o expresión de género. Este resultado refleja el compromiso de la plantilla y la eficacia de las medidas preventivas implantadas en los últimos años.

En línea con el principio de mejora continua, y con el objetivo de reforzar aún más la protección frente a cualquier forma de acoso, durante 2025 Sling Supply International S.A. ha iniciado los trabajos para la elaboración de un nuevo protocolo de prevención y actuación frente al acoso. Este nuevo documento (actualmente en proceso de desarrollo y todavía no aprobado) permitirá actualizar los procedimientos internos, incorporar mejoras alineadas con la legislación vigente y reforzar los mecanismos de detección temprana, gestión de conflictos, protección de colectivos vulnerables y actuación frente a situaciones de riesgo psicosocial.

Este trabajo permitirá contar con un protocolo más robusto, actualizado y adaptado a las necesidades reales de la organización, reforzando la cultura preventiva y el compromiso de la empresa con la dignidad, la igualdad de trato y la seguridad psicológica de toda la plantilla.

11.3.1 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

	<p>ODS 5: Igualdad de género. Este Objetivo de Desarrollo Sostenible busca alcanzar la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas, erradicando todas las formas de violencia, incluida la violencia sexual y por razón de sexo.</p>
	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. Un entorno de trabajo libre de acoso fomenta un ambiente laboral más inclusivo y justo, lo cual está vinculado a la promoción del trabajo decente.</p>



ODS 10: Reducción de las desigualdades. Asegurar que todas las personas, independientemente de su género, tengan igualdad de trato y oportunidades también contribuye a reducir las desigualdades en diversas áreas.

11.4 Formación y desarrollo

Durante 2025, Sling Supply International S.A. ha continuado impulsando el desarrollo profesional de su equipo, entendiendo que la formación y la capacitación son elementos esenciales para alcanzar la excelencia operativa y consolidar un crecimiento sostenible. La compañía fomenta una cultura de aprendizaje continuo, en la que cada persona dispone de oportunidades para adquirir y actualizar competencias técnicas y transversales.

La organización mantiene un firme compromiso con la igualdad de oportunidades, asegurando que el mérito individual es el único criterio determinante en los procesos de acceso al empleo, promoción y desarrollo profesional. Para ello, la empresa dispone de un sistema de valoración de capacidades, que permite evaluar anualmente la contribución de cada persona a los objetivos estratégicos de la compañía.

El proceso de evaluación del desempeño se estructura en dos fases:

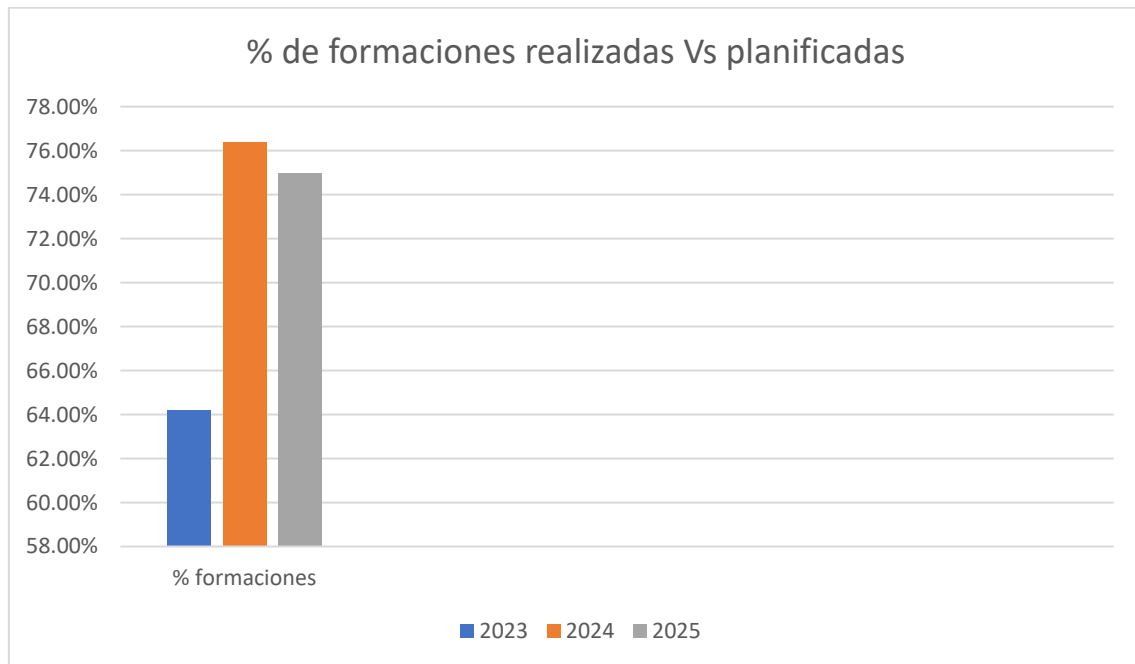
- Una evaluación intermedia, donde se revisan los avances respecto a los objetivos establecidos.
- Una evaluación final, que incluye la valoración anual y la definición de los objetivos para el año siguiente.

Este proceso es participativo: intervienen la persona evaluada, su responsable directo y el equipo correspondiente, favoreciendo la transparencia, la colaboración y el alineamiento con las prioridades organizativas. La herramienta utilizada para este proceso ha sido Fit to Position, que permite sistematizar la evaluación y facilita la identificación de necesidades formativas.

A partir de los resultados de la evaluación del desempeño, de los cambios normativos y de los requisitos derivados de nuevos proyectos, se diseña el Plan Anual de Formación, que integra tanto acciones individuales como formaciones específicas para los distintos colectivos de la empresa. Además, se refuerza un plan formativo especializado en prevención de riesgos laborales, dirigido a fortalecer la cultura preventiva, sensibilizar a la plantilla y mejorar la capacidad de identificación y comunicación de riesgos.

La compañía también realiza un seguimiento sistemático de la vigencia de las formaciones críticas, especialmente las relacionadas con seguridad, garantizando que todo el personal disponga de las competencias necesarias para desempeñar sus funciones de forma segura y eficaz. Asimismo, se lleva a cabo una evaluación de la eficacia de las formaciones impartidas, asegurando que los conocimientos adquiridos se aplican adecuadamente en el puesto de trabajo.

	2023	2024	2025
% de formaciones realizadas Vs planificadas	64,2 %	76,4 %	75 %



Estos resultados reflejan una mejora progresiva y sostenida en la ejecución del plan formativo y demuestran el compromiso de la plantilla con la mejora continua y el desarrollo profesional.

Además, la apuesta por la formación contribuye a incrementar el compromiso del personal y fortalecer la retención del talento, reforzando un entorno laboral atractivo, seguro y orientado al crecimiento.

11.4.1 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)



ODS 4: Educación de calidad. La formación y el desarrollo de los empleados contribuyen directamente a este objetivo, ya que implica la mejora continua de las competencias y habilidades de los trabajadores. Esto fomenta una educación inclusiva, equitativa y de calidad, permitiendo que los empleados adquieran los conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos del entorno laboral.

	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. La capacitación y el desarrollo de los empleados son fundamentales para promover trabajos decentes, mejorar la productividad y fomentar el crecimiento económico sostenible. Este ODS enfatiza la creación de empleo y la mejora de las condiciones laborales, lo que se logra a través de programas de formación que permitan a los empleados desarrollarse profesionalmente.</p>
	<p>ODS 5: Igualdad de género. A través de programas de formación y desarrollo inclusivos, las empresas pueden fomentar la igualdad de oportunidades para todos los empleados, independientemente de su género. Esto contribuye a cerrar la brecha de género en el lugar de trabajo y promueve un entorno laboral más equitativo.</p>
	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades. La capacitación y el desarrollo de los empleados ayudan a reducir las desigualdades dentro de las organizaciones y en la sociedad. Al proporcionar a todos los empleados la oportunidad de mejorar sus habilidades, se favorece la igualdad de acceso a las oportunidades laborales y se promueve una mayor inclusión.</p>
	<p>ODS 3: Salud y bienestar. Los programas de formación que incluyen la prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud y seguridad en el trabajo contribuyen directamente a mejorar el bienestar de los empleados. Invertir en la salud física y mental de los trabajadores es clave para lograr un entorno laboral seguro y saludable.</p>
	<p>ODS 13: Acción por el clima. Las organizaciones también pueden incluir temas sobre sostenibilidad y cambio climático, sensibilizando a los empleados sobre cómo sus acciones pueden contribuir a la protección del medio ambiente, promoviendo prácticas laborales responsables desde el punto de vista ambiental.</p>

11.5 Conciliación de la vida personal y profesional

En Sling Supply International S.A. se promueve un equilibrio adecuado entre la vida personal y profesional mediante diferentes medidas de flexibilidad y organización del trabajo.

La jornada laboral habitual es de 8:00 a 13:00 y de 14:00 a 17:00 de lunes a jueves, y de **7:30 a 15:00** los viernes. Además, el período de 60 minutos destinado a la puede adaptarse, permitiendo ajustar la hora de entrada o de salida para facilitar la conciliación. Durante los meses de julio y agosto, la jornada es de 8:00 a 15:00, con un descanso de 20 minutos.

La empresa no establece un periodo fijo de vacaciones, lo que permite que cada persona trabajadora pueda organizar sus vacaciones de acuerdo con sus necesidades personales y familiares.

Asimismo, aquellas personas cuyo puesto lo permite pueden teletrabajar puntualmente, especialmente en situaciones que lo requieran (cuidado de menores enfermos, atención a personas mayores, imprevistos familiares, etc.), siempre mediante acuerdo previo con la persona responsable.

A lo largo de 2025, Slingsintt ha continuado reforzando una cultura organizativa que favorece la conciliación, basada en:

- Facilitar la asistencia a citas médicas, gestiones administrativas o responsabilidades familiares sin complicaciones burocráticas.
- Planificar reuniones y actividades internas dentro del horario laboral, respetando la jornada y promoviendo el derecho a la desconexión digital.
- Fomentar el disfrute íntegro de vacaciones y descansos legales.
- Apoyar situaciones personales excepcionales cuando así se requiera, mediante flexibilidad adicional.

11.5.1 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



ODS 5: Igualdad de género. Las políticas que favorecen la conciliación entre la vida personal y profesional, como horarios flexibles, trabajo remoto y licencias parentales, contribuyen a reducir las desigualdades de género. Estas medidas permiten a hombres y mujeres equilibrar sus responsabilidades laborales y familiares de manera equitativa, promoviendo una participación más igualitaria en el mercado laboral y en el hogar.

	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. Promover la conciliación de la vida personal y laboral contribuye a la mejora de las condiciones laborales, favoreciendo un entorno de trabajo más saludable, inclusivo y productivo. Al facilitar un equilibrio adecuado, los empleados pueden ser más productivos, reducir el ausentismo y mejorar su bienestar general, lo que impacta positivamente en la economía.</p>
	<p>ODS 3: Salud y Bienestar. La conciliación entre el trabajo y la vida personal tiene un impacto directo en la salud mental y física de las personas. Facilitar el acceso a medidas como jornadas flexibles y el teletrabajo puede reducir el estrés y mejorar el bienestar general de los trabajadores, contribuyendo a la disminución de enfermedades relacionadas con el trabajo y la salud mental.</p>
	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades. Las políticas de conciliación también tienen un impacto positivo en la reducción de desigualdades, especialmente cuando se implementan de manera inclusiva, permitiendo que tanto hombres como mujeres, así como personas con discapacidades u otras situaciones particulares, accedan a un entorno laboral más justo y equitativo. Estas medidas pueden reducir las brechas económicas y sociales entre diferentes grupos.</p>
	<p>ODS 4: Educación de calidad. La conciliación también puede favorecer la educación, ya que, al permitir a los padres y madres equilibrar mejor su tiempo, tienen más capacidad para involucrarse en la educación de sus hijos, apoyando su desarrollo y bienestar. Además, las políticas de conciliación también pueden facilitar la participación de las personas en programas de formación y desarrollo profesional, promoviendo la educación continua.</p>

11.6 Comunicación Interna

Durante 2025, Sling Supply International S.A. ha consolidado un modelo de comunicación interna más eficiente, digitalizado y accesible, basado en herramientas que facilitan el intercambio de información entre la empresa y las personas trabajadoras.

La aplicación Sage se ha convertido en el principal canal de comunicación interna, centralizando la mayoría de las interacciones y documentos corporativos. A través de esta plataforma, la plantilla puede recibir comunicaciones oficiales, consultar documentación laboral, enviar justificantes o remitir solicitudes directamente a la empresa, lo que mejora la trazabilidad y agiliza los procesos administrativos. Su uso ha permitido fomentar una comunicación bidireccional más fluida, rápida y organizada.

Por su parte, la plataforma Bilky ha pasado a utilizarse exclusivamente para el envío y consulta de nóminas, manteniéndose como repositorio seguro para este tipo de documentación.

La integración de estas herramientas ha reforzado la transparencia y la accesibilidad de la información interna, facilitando que todas las personas trabajadoras estén correctamente informadas y dispongan de canales formales para comunicarse con la organización.

11.6.1 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. Una comunicación interna clara y abierta mejora el ambiente de trabajo y la eficiencia operativa, lo que puede contribuir al crecimiento económico de la empresa. Facilitar la transparencia en las decisiones empresariales, compartir objetivos y logros, y permitir que los empleados se expresen libremente puede resultar en un trabajo más decente, justo y motivador. Además, fortalece la retención de talento y la productividad.

12 Grupos de interés

Durante 2025, Sling Supply International S.A. ha mantenido su compromiso con un diálogo estable, transparente y continuado con sus grupos de interés, entendidos como los colectivos, organizaciones e instituciones que afectan o pueden verse afectados por la actividad de la empresa.

Los grupos de interés definidos en 2024 se han mantenido sin modificaciones, ya que continúan representando de manera adecuada el contexto operativo y las relaciones estratégicas de la compañía. Estos grupos siguen siendo pertinentes para comprender las expectativas del entorno y para orientar la toma de decisiones, por lo que no ha sido necesario realizar una actualización durante este ejercicio.

La interlocución con los diferentes grupos se desarrolla a través de diversos canales, tales como reuniones presenciales, visitas técnicas y comerciales, auditorías internas y externas, comunicaciones digitales, plataformas de gestión documental y otros mecanismos habituales de interacción. Estos canales permiten mantener un flujo continuo de información que facilita identificar inquietudes, anticipar riesgos y detectar oportunidades de mejora.

El propósito principal de este diálogo es disponer de información veraz y actualizada que permita construir una visión realista del entorno de la organización. Este proceso contribuye a fortalecer la confianza, mejorar el desempeño operativo y avanzar en la mejora continua del sistema de gestión de la empresa. Asimismo, permite potenciar la creación de valor mutuo con clientes, proveedores, trabajadores, instituciones y demás colectivos relevantes.




La priorización de los grupos de interés, basada en los factores de influencia y nivel de interés, se mantiene como referencia para orientar las acciones y se presenta en la tabla correspondiente del informe.

TIPO	GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
INTERNO	EMPLEADOS	Correo electrónico Aplicación Bilky Evaluación de desempeño Reuniones periódicas
INTERNO	RVBG	Reuniones con Dirección General
EXTERNO	CLIENTES	Web corporativa

TIPO	GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
		<p>Informe de sostenibilidad</p> <p>Informes de reclamaciones de clientes</p> <p>Reuniones periódicas</p> <p>Participación en ferias</p>
EXTERNO	SUBCONTRATAS	<p>Visitas a instalaciones</p> <p>Web corporativa</p> <p>Memoria de sostenibilidad</p> <p>Reuniones periódicas</p> <p>Comunicaciones electrónicas</p>
EXTERNO	PROVEEDORES	<p>Visitas a instalaciones</p> <p>Web corporativa</p> <p>Memoria de sostenibilidad</p> <p>Reuniones periódicas</p> <p>Comunicaciones electrónicas</p>
EXTERNO	ADMINISTRACIÓN	<p>Visitas a instalaciones</p> <p>Web corporativa</p> <p>Memoria de sostenibilidad</p> <p>Comunicaciones electrónicas</p>
EXTERNO	SPA	<p>Visitas a instalaciones</p> <p>Web corporativa</p> <p>Memoria de sostenibilidad</p> <p>Comunicaciones electrónicas</p>
EXTERNO	MUTUA DE ACCIDENTES	<p>Visitas a instalaciones</p>

TIPO	GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
		Web corporativa Memoria de sostenibilidad Comunicaciones electrónicas
EXTERNO	EMPRESAS COLINDANTES	Visitas a instalaciones Web corporativa Memoria de sostenibilidad Comunicaciones electrónicas

12.1.1 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

	<p>ODS 5: Igualdad de género. Identificar y trabajar con grupos de interés relacionados con la igualdad de género (empleados, sindicatos, organizaciones de mujeres, etc.) es fundamental para crear políticas empresariales que promuevan la igualdad de género. Esto incluye el acceso equitativo a oportunidades laborales, la reducción de la brecha salarial y el fortalecimiento del empoderamiento de las mujeres.</p>
	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. El involucramiento con los grupos de interés clave como empleados, sindicatos, gobiernos y empresas ayuda a promover la creación de empleo decente y el crecimiento económico. Al trabajar de la mano con estos grupos, las empresas pueden mejorar las condiciones laborales, ofrecer formación continua y crear una cultura de trabajo inclusiva y justa.</p>
	<p>ODS 12: Producción y consumo responsables. Al involucrar a los grupos de interés relacionados con el medio ambiente, como ONGs, autoridades regulatorias y consumidores, las empresas pueden promover prácticas de producción sostenible, reducir el uso de recursos naturales y minimizar los desechos. Esta colaboración también puede fomentar el consumo responsable entre los clientes.</p>



ODS 13: Acción por el clima. La identificación de grupos de interés, como ONGs ambientales, autoridades locales y expertos en cambio climático, es crucial para desarrollar estrategias que mitiguen el impacto ambiental de las actividades empresariales. A través de estas relaciones, las empresas pueden implementar políticas de reducción de emisiones, adoptar energías renovables y promover la sostenibilidad.



ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos. El involucramiento de los grupos de interés es clave para formar alianzas efectivas. Esto incluye colaborar con gobiernos, empresas, ONGs y comunidades para lograr los ODS. Al trabajar en conjunto, las empresas pueden maximizar su impacto y ayudar a alcanzar los objetivos globales de sostenibilidad de manera más efectiva.

13 Otras iniciativas

13.1 Slingsintt day

Cada año, durante el mes de noviembre, celebramos uno de los eventos más especiales para todos nosotros: el Slingsintt Day. Esta jornada se ha convertido en una tradición muy esperada, ya que nos permite desconectar de las tareas diarias, compartir tiempo con los compañeros y reforzar el espíritu de equipo que caracteriza a nuestra empresa.

En la edición de este año decidimos apostar por una actividad diferente y muy participativa: un reto culinario por equipos. Para ello, todos los trabajadores nos dividimos en grupos y cada equipo recibió el encargo de preparar distintos platos. A lo largo de la actividad pudimos comprobar el talento, la creatividad y, en algunos casos, las sorprendentes dotes gastronómicas de nuestros compañeros.

Una vez terminadas las elaboraciones, degustamos todos los platos y realizamos una votación para elegir al equipo que mejor había cumplido con el reto. El ambiente fue inmejorable y la jornada dejó grandes momentos para recordar.

Como es tradición, el equipo ganador se lleva un “premio” muy especial: será el encargado de organizar el Slingsintt Day 2026, que celebraremos a finales del próximo año. ¡Una responsabilidad que asumieron entre risas!



Asimismo, aprovechamos este día para rendir homenaje a quienes representan mejor que nadie el compromiso y la dedicación dentro de Slingsintt. Este año entregamos un detalle especial a los trabajadores que en 2025 cumplieron 25 años formando parte de la empresa.

Nuestra más sincera enhorabuena a Peio Rodríguez e Imanol Lasheras por alcanzar este importante hito profesional.

Muchísimas felicidades y que disfrutéis de vuestro merecido regalo.

El Slingsintt Day volvió a demostrar que, más allá de nuestro trabajo diario, lo que realmente fortalece a la empresa es el compañerismo, la colaboración y las experiencias compartidas. ¡Ya estamos deseando que llegue la próxima edición!

13.2 Dibuja tu verano

Durante el año 2025 organizamos un concurso dirigido a los hijos, sobrinos y demás familiares de nuestros trabajadores. El reto consistía en realizar un dibujo que representara lo que habían hecho durante sus vacaciones. La participación fue muy positiva y pudimos disfrutar de obras llenas de creatividad, color y espontaneidad, que reflejaban perfectamente la ilusión de los más pequeños.

Todos los niños y niñas que participaron recibieron un detalle de parte de la empresa como agradecimiento por su esfuerzo y entusiasmo. Además, el dibujo ganador obtuvo un regalo especial, reconociendo la originalidad y el cariño puesto en su trabajo.



Queremos aprovechar para animar a que en 2026 más familiares se sumen a esta iniciativa. Este tipo de actividades nos permite acercar a nuestras familias al día a día de la empresa, fomentar la participación y reforzar el vínculo que nos une como equipo.



Slingsintt

Website: www.slingsintt.com

Email: slingsintt@slingsintt.com

Oficinas centrales

Astigarragako bidea, 2 4a,
Planta Dcha. Oficina nº6
20180 Oiartzun, España/Spain

Tel: +(34) 943 522 300

Fax: +(34) 943 516 938

Ingeniería y Almacén

C/Urune, 47
Poligono Industrial 103
20100 Lezo. España

Tel: +(34) 943 344 116

Fax: +(34) 943 344 116

The Van Beest logo consists of a crown icon above the text "VAN BEEST" in a bold, black, sans-serif font. The text is enclosed in a white rectangular box with rounded corners and a thin black border.